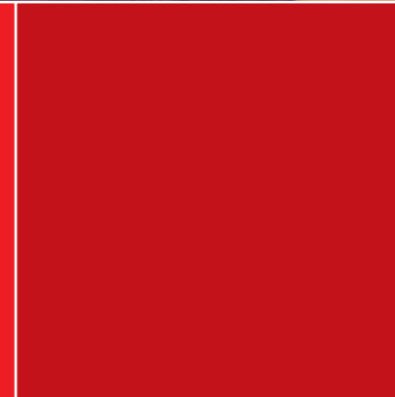
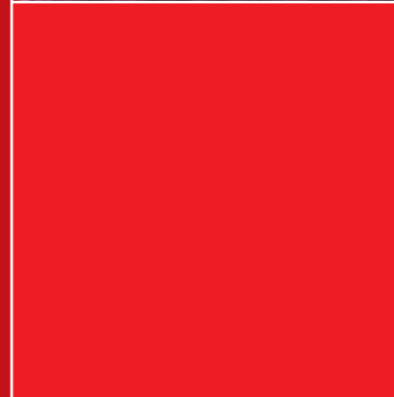


Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft Niedersachsen | Schuljahresplaner 2012/2013



[www.gew-nds.de](http://www.gew-nds.de)

## Schuljahresplaner 2012/2013



## **Impressum**

### **Herausgeber**

Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW)  
Landesverband Niedersachsen  
Berliner Allee 16  
30175 Hannover  
Telefon: (0511) 33804-0  
Telefax: (0511) 33804-46  
E-Mail: [email@gew-nds.de](mailto:email@gew-nds.de)  
Internet: [www.gew-nds.de](http://www.gew-nds.de)

### **Verantwortlich**

Rüdiger Heitefaut

### **Ausgabe**

Schuljahr 2011/2012

### **Stand**

Juni 2011

### **Auflage**

4.000 Stück

### **Herstellung**

Druckwerk Peter-Michael Thiem e. K., Hannover

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

die Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft Niedersachsen gibt jetzt im zweiten Jahr einen Schuljahresplaner heraus. Nach den positiven Rückmeldungen auf den Schuljahresplaner 2010/11 haben wir uns entschlossen, dieses Material, das euch in eurer wertvollen Arbeit in der Schule unterstützen soll, in den festen Bestand der GEW Materialien aufzunehmen.

Wir hoffen, dass auch der Schuljahresplaner 2011/12 wieder eine praktische Hilfe für die Bewältigung des Schulalltags darstellen wird. Über die Unterrichts- und Terminplanung bis zu Klassenverzeichnissen, Sitzplänen und Notenspiegeln wird ein ganzes Schuljahr in einem Buch lebendig und überschaubar.

Der Schuljahresplaner ergänzt die anerkannten und beliebten GEW-Ratgeber zum Schul- und Beamtenrecht, zu pädagogischen Themen oder für Referendarinnen und Referendare sowie Berufseinsteiger.

Keine Frage, die GEW-Materialien sind eine wichtige Unterstützung für die Lehrkräfte in Niedersachsen. Der gewerkschaftliche Rechtsschutz und die vielfältigen Bildungsangebote der GEW bieten weitere Sicherheit und Schutz im täglichen Arbeitsleben.

Wichtiger jedoch als alle guten Materialien ist der tägliche gewerkschaftliche Einsatz für bessere Arbeitsbedingungen der Beschäftigten an den Schulen in Niedersachsen. Sei es das Eintreten für kleinere Klassen, der Einsatz für bessere Bezahlung, für den Ausbau des Bildungswesens oder für den Erhalt und die Schaffung von Stellen, die GEW steht immer an der Spitze der Auseinandersetzung.

So konnte durch den unermüdlichen Einsatz der GEW die Rückzahlung der Arbeitszeitkonten gesichert werden und die Einstellungsmöglichkeiten für junge Lehrerinnen und Lehrer beträchtlich gesteigert werden.

Wir setzen uns dafür ein, die chronische Unterfinanzierung des staatlichen Bildungswesens zu überwinden. Denn davon hängt es ab, ob unsere Arbeitsbelastung verringert werden kann. Das hat für uns oberste Priorität. Ganz aktuell geht es darum, dass alle Stellen in dieser und der folgenden Legislaturperiode im Schulsystem bleiben. Wir setzen uns dafür ein, dass der prognostizierte Schülerrückgang im Interesse der Beschäftigten sinnvoll genutzt wird, um Klassen zu verkleinern und die Personalversorgung der Schulen zu verbessern.

Die GEW ist die mit weitem Abstand größte und wichtigste Organisation im Bildungsbereich. In Niedersachsen haben wir in den letzten Jahren einen erheblichen Mitgliederzuwachs zu verzeichnen. Unserem Ziel, 30.000 zu werden, sind wir sehr nahe! Helft mit bei der Werbung neuer Mitglieder für die GEW. Jedes neue Mitglied stärkt die GEW und unsere Durchsetzungsfähigkeit!

Eine kleine Argumentationshilfe ist sicherlich auch dieser Schuljahresplaner!

Und, wer sich bereits jetzt den Schuljahresplaner 2012/13 sichern möchte, findet eine Bestellkarte vor. Viel Spaß beim ausfüllen der Bestellkarte, auf der auch noch Platz für kleinere Anmerkungen vorhanden ist.

**Ein erfolgreiches Schuljahr 2011/12 und persönlich alles Gute für sie wünscht ihnen Ihre**

**GEW Niedersachsen**



**MACHT STARK  
MACHT SINN**  
*Mach mit!*

### **Landesverband**

GEW Niedersachsen  
Berliner Allee 16,  
30175 Hannover,  
Telefon (05 11) 3 38 04-0,  
Telefax (05 11) 3 38 04-46  
eMail@GEW-Nds.de  
www.GEW-Nds.de

### **Bezirksverbände**

#### **GEW Bezirksverband Braunschweig**

Bohlweg 55  
38100 Braunschweig  
Telefon: 05 31 – 4 80 37 73  
Telefax: 05 31 – 4 80 37 74  
e-mail: gew-bvbs@t-online.de  
www.gew-bvbs.de

#### **GEW Bezirksverband Lüneburg**

Auf dem Berge 3  
21647 Moisburg  
Telefon: 0 41 65 – 13 48  
Telefax: 0 41 65 – 14 15  
e-mail: info@gew-bvlueneburg.de  
www.gew-bvlueneburg.de

#### **GEW Bezirksverband Hannover**

Berliner Allee 18  
30175 Hannover  
Telefon: 05 11 – 66 20 15  
Telefax: 05 11 – 62 12 94  
e-mail: GEW.Hannover@t-online.de  
www.gew-bvhannover.de

#### **GEW Bezirksverband Weser-Ems**

Bahnhofplatz 8  
26122 Oldenburg  
Telefon: 04 41 – 2 40 13  
Telefax: 04 41 – 2 48 80 04  
e-mail: info@gewweserems.de  
www.gewweserems.de

### **Landesrechtsschutzstelle**

Berliner Allee 16, 30175 Hannover  
Telefonische Sprechzeiten unter der Rufnummer: 05 11 / 3 38 04-22  
Montag: 10.00 – 12.00 Uhr, Dienstag: 14.00 – 16.00 Uhr  
Donnerstag: 14.00 – 16.00 Uhr, Freitag: 10.00 – 12.00 Uhr  
Termine zur persönlichen Vorsprache hier im Hause nur nach vorheriger  
Absprache unter der Rufnummer: 05 11/3 38 04-22  
Rufnummer Verwaltungsangestellte: 05 11/3 38 04-22  
Falls die Landesrechtsschutzstelle telefonisch nicht erreichbar sein sollte,  
wird empfohlen, das Anliegen kurz schriftlich, auch per e mail, mitzuteilen:  
e-mail: H.Kralle@GEW-Nds.de oder A.Nielsen@GEW-Nds.de

**Schulhauptpersonalrat (SHPR)**

beim Niedersächsischen Kultusministerium  
Schiffgraben 12  
30159 Hannover

Telefon (05 11) 120-7011  
(05 11) 120-7013  
(05 11) 120-7006  
(05 11) 120-7010 (Vorsitzende)  
Telefax (05 11) 120-7448

**Schulbezirkspersonalräte (SBPR)**

Schulbezirkspersonalrat  
bei der Landesschulbehörde  
**Regionalabteilung Braunschweig**

Wilhelmstraße 62-69  
38100 Braunschweig  
Postfach 3247  
38022 Braunschweig  
Telefon 05 31 484-3824  
05 31 484-3795 (Vorsitzende)

Schulbezirkspersonalrat  
bei der Landesschulbehörde  
**Regionalabteilung Lüneburg**

Auf der Hude 2  
21339 Lüneburg  
Postfach 2520  
21332 Lüneburg  
Telefon 04131-15-2402 (Sekretariat)  
04131-15-2403 (Vorsitzende)  
04131-15-2833 (SBPR)

Schulbezirkspersonalrat  
bei der Landesschulbehörde  
**Regionalabteilung Hannover**

Am Waterlooplatz 11  
30169 Hannover  
Postfach 203  
30002 Hannover  
Telefon 05 11-106-2297  
05 11-106-2296 (Vorsitzende)  
05 11-106-2295

Schulbezirkspersonalrat  
bei der Landesschulbehörde  
**Regionalabteilung Osnabrück**

Mühlenschenweg 8  
49090 Osnabrück  
Postfach 3569  
49025 Osnabrück  
Telefon 0541-314-376 (Vorsitzende)  
0541-314-331 (Sekretariat)

**Persönliches**

Nachname

---

Vorname

---

Straße, Nr.

---

Wohnort

---

Telefon

---

Mobil

---

E-Mail

---

Schule

---

Personalnummer

---

Impressum . . . . .	2
Vorwort . . . . .	3
Wichtige Adressen . . . . .	4
Persönliches . . . . .	6
Inhaltsverzeichnis . . . . .	7
Termin-Checkliste . . . . .	8
Abkürzungen . . . . .	10
Stundenpläne . . . . .	11
Geplante Klassenarbeiten . . . . .	13
Schuljahresübersicht 2011 – 2012 . . . . .	16
Schuljahresübersicht 2012 – 2013 . . . . .	20
Wochenkalendarium August 2011 – August 2012 . . . . .	24
Sitzpläne. . . . .	126
Notenspiegel . . . . .	130
Punkte-zu-Noten-Tabelle . . . . .	151
Die GEW Niedersachsen . . . . .	152
Eine starke GEW ist in diesen Zeiten nötiger denn je! . . . . .	152
Für bessere Arbeits- und Lernbedingungen. . . . .	153
Informationen zum Personalrat . . . . .	154
Notizen . . . . .	155

Monat	Was liegt an?	Weitere Infos
<b>August</b>	• Schuljahresvorbereitung (Jahrespläne, Klassenraumgestaltung...)	
	• Dienstbesprechung zur Planung des neuen Schuljahres	schulinterne Regelungen beachten
	• Einschulung Klasse 1 + 5	für Kl. 1: RdErl. d. MK v. 21.4.2009
	• Schulbuchausgabe	Nr. 4 Hinweise z. einschl. RdErl. „Entgeltliche Ausleihe von Lehrmitteln“ des MK vom 11. März 2005
	• Besprechung Schulordnung, ....	Schulvorstand §38 a NSchG / GK §34 NSchG
	• Besprechung Fluchtplan	§30 GUV
	• Besprechung Waffenerlass	RdErl. d. MK v. 1. 4. 2008
	• Besprechung Unfallverhütungsmaßnahmen im Fachunterricht	Sicherheit im Unterricht - RdErl. d. MK v. 1.9.2004 - 23 - 40 182/2-5
• Einladung 1. Elternabend	NSchG § 55 Abs.3	
<b>September</b>	• Wahl Klassensprecherin/Klassensprecher	NSchG §§ 72-85
	• 1. Elternabend	Grundsatzерlasse der Schulformen, hier: „Zusammenarbeit mit den Erziehungsberechtigten“
	• Wahl der Elternvertreter	Innerhalb 4 Wochen ab Ende der Sommerferien, NSchG §§ 88-100
	• Zurückstellung der Schülerinnen und Schüler der 1. Klasse auf Antrag der Eltern	NSchG § 64 Abs.2, Erlass vom 9.6. 2005
<b>Oktober</b>	• Konstituierende Sitzung Schülerrat	NSchG §§ 72-85
	• Konstituierende Sitzung Schulvorstand	NSchG § 38 b Abs. 6
	• Planung von Tages-/Klassenfahrten – Information an die Schulleitung	RdErl. d. MK v. 10.1.2006, geändert durch RdErl. vom 1.8.2008
	• Versetzungsantrag an BBSen bis 1.11. für den 1.08.12 bei Schulleitung stellen	
<b>Herbstferien 17. – 29. Oktober 2011</b>		
<b>November</b>	• Elternsprechtage	Unterrichtsorganisation - RdErl. d. MK v. 20.8.2005, geändert durch RdErl. v. 7.12.2005
<b>Dezember</b>	• letzte schriftliche Arbeiten für das 1. Halbjahr planen	
<b>Weihnachtsferien 23. Dezember – 04. Januar 2012</b>		
<b>Januar</b>	• Zeugniskonferenzen	NSchG §§ 35 und 36
	• GS: Schullaufbahnpfempfehlung Kl. 4	NSchG §6 (5), Die Arbeit in der Grundschule Erl. des MK vom 3.2.04, geändert durch RdErl. v. 20.7.2005
	• Meldung zur Überprüfung auf sonderpäd. Förderbedarf (bis 15.02.)	VO z. Feststellung sonderpäd. Förderbedarfs §§11/2
	• Anträge auf Teilzeit/Beurlaubung/ Versetzung zum 01.08.2011 stellen	Teilzeit §§ 61/62 NBG, Beurlaubung § 64 NBG, Versetzung § 28 NBG, Bes. Regelungen f. teilzeitbeschäftigte Lehrkräfte, RdErl. d. MK v. 3.11.2009
	• Verabschiedung ausscheidender Kolleginnen und Kollegen	
<b>Zeugnisferien 30. Januar – 31. Januar 2012</b>		
<b>Februar</b>	• BBS: Eltern-, Ausbilder- Schülersprechtage	RdErl. d. MK v. 20.08.2005
	• Anmeldung in den Berufsbildenden Schulen/Sek. II-Schulen	VO über BBS / Sek.II-Schulen
<b>März</b>	• Überprüfung zur Aufnahme Förderschule	VO zur Feststellung sonderpäd. Förderbedarfs v. 01.11.1997
	• Vergleichsarbeiten Klasse 8	Grundsatzерlass der entsprechenden Schulform
	• Elternsprechtage	s. Novembertermin
<b>Osterferien 26. März - 11. April 2012</b>		

Monat	Was liegt an?	Weitere Infos
<b>April</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Schriftliches Abitur</li> <li>• 2. Elternabend</li> <li>• Information der Eltern wegen Gefährdung der Versetzung</li> <li>• <b>GEW-Schuljahresplaner bestellen</b></li> </ul>	<p>Termine für die Abiturprüfungen 2012 - RdErl. d. MK v. 5.10.2010 s. September</p> <p>Ergänz. Bestimmungen zur Durchlässigkeits- und Versetzungsverordnung</p>
<b>Mai</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mündliches Abitur</li> <li>• Zentrale Abschlussarbeiten Sek I</li> <li>• Vergleichsarbeiten Klasse 3</li> <li>• Elterninformationsabende der weiterführenden Schulen</li> <li>• Anträge auf Befreiung von Gebühren für die Schulbuchausleihe</li> <li>• Anmeldung Schulanfänger für 2012/13</li> <li>• Abgabe der Wünsche zum Unterrichtseinsatz im neuen Schuljahr</li> <li>• Teilzeitbeschäftigte: Abgabe der Wünsche zur Stundenplangestaltung im neuen Schuljahr</li> </ul>	<p>siehe April: Schriftliches Abitur</p> <p>Termine für die Abschlussprüfungen 2012 im Sekundarbereich I - RdErl. d. MK vom 5.10.2010 SVBI 12/2009, RdErl. d. MK vom 4.11.2009-21-82150/15</p> <p>Schulrechtshandbuch Luchterhand 4005 – 7.2. §6 Abs 5 NSchG, Erlass v. 6.10.2003</p> <p>Nr. 8 des RdErl. d. MK v. 11.03.05 SVBI s.194</p> <p>Grundschule-BUS Niedersachsen</p> <p>Schulinterne Regelungen beachten</p> <p>Regelungen f. teilzeitbeschäftigte Lehrkräfte, RdErl. d. MK v. 3.11.2009</p>
<b>Junil Juli</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zeugniskonferenzen</li> <li>• GS: Schullaufbahmpfehlung Kl. 4</li> <li>• Mündliche Prüfungen Sek I</li> <li>• Letzte Abgabe von Anträgen für Schulbuchausleihe</li> <li>• Anwahl Wahlpflichtkurse für das nächste Schuljahr</li> <li>• Elternrückmeldung wegen Anmeldung zu weiterführenden Schulen</li> <li>• Entlassfeier Klasse 9/10, Abiturfeier</li> <li>• Zeugnisausgabe</li> <li>• Verabschiedung ausscheidender Kolleginnen und Kollegen</li> <li>• Aufräumarbeiten in den Klassenräumen</li> <li>• BBS: Einschulung für 2012/13</li> <li>• Anträge auf Teilzeit/Beurlaubung/ Versetzung zum 01.02.2012 stellen</li> </ul>	<p>NSchG §§ 35 und 36</p> <p>s. Januar</p> <p>siehe Mai: Zentrale Abschlussarbeiten Sek I</p> <p>Entgeltliche Ausleihe von Lernmitteln, RdErl. d. MK v. 11.3.2005, geändert durch RdErl. d. MK v. 1.6.2009</p> <p>Schullaufbahmpfehlung Leitfaden für Lehrerinnen und Lehrer an Grundschulen</p> <p>siehe Mai: Zentrale Abschlussarbeiten Sek I und siehe April: Schriftliches Abitur</p> <p>Ferienordnung für die Schuljahre 2009/2010 bis 2016/2017 - RdErl. d. MK v. 21.4.2009</p> <p>s. Januar</p>
<b>Sommerferien (endlich!) 23. Juli – 31. August 2012</b>		
<b>Mind. einmal im Jahr</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beihilfeantrag (Eingang beim LBV spätestens 1 Jahr nach Rechnungs-/Kaufdatum)</li> <li>• Erholungsurlaub machen!</li> </ul>	<p>§ 80 NBG, § 17 Abs. 9 Beihilfeverordnung (BhV)</p> <p>NEUrVO, § 2 u. 4</p>
<b>Mind. zweimal im Jahr</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reisekosten abrechnen</li> </ul>	<p>Achtung: Ansprüche verfallen schon 6 Monate nach Abschluss der Reise (§3 BRKG)</p>
<b>Bei Einladung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teilnahme an Personalversammlungen</li> <li>• Teilnahme an GEW-Versammlungen</li> </ul>	<p>NPersVG, §§ 42 und 46</p> <p>Nds.SUrVO, § 3; bes. Satz 2 beachten!</p>

Abs	Absatz
BBS	Berufsbildende Schulen
GK	Gesamtkonferenz
GO	Gymnasiale Oberstufe
MK	Ministerium für Kultus („Kultusministerium“)
NBG	Niedersächsisches Beamtengesetz
Nds. SUrlVO	Niedersächsische Sonderurlaubsverordnung
NEUrlVO	Niedersächsische Erholungsurlaubsverordnung
NPersVG	Niedersächsisches Personalvertretungsgesetz
NSchG	Niedersächsisches Schulgesetz
OFD-LBV	Oberfinanzdirektion Niedersachsen – Landesweite Bezüge- und Versorgungsstelle
RdErl.	Runderlass
SVBl	Schulverwaltungsblatt
VO	Verordnung
VORIS	Niedersächsisches Vorschrifteninformationssystem

<b>Klasse</b>	
<b>Fach</b>	
<b>Unt.-Wo.</b>	
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	
16.	
17.	
18.	
19.	
20.	
21.	
22.	
23.	
24.	
25.	
26.	
27.	
28.	
29.	
30.	
31.	
32.	
33.	
34.	
35.	
36.	
37.	
38.	
39.	
40.	
41.	
42.	

<b>Klasse</b>	
<b>Fach</b>	
<b>Unt.-Wo.</b>	
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	
16.	
17.	
18.	
19.	
20.	
21.	
22.	
23.	
24.	
25.	
26.	
27.	
28.	
29.	
30.	
31.	
32.	
33.	
34.	
35.	
36.	
37.	
38.	
39.	
40.	
41.	
42.	

November 2011		Dezember 2011		Januar 2012	
So.				1 Neujahr	52. Woche
Mo.				2	1. Woche
Di.	1 44. Woche			3	
Mi.	2			4	
Do.	3	1 48. Woche		5	
Fr.	4	2		6	
Sa.	5	3		7	
So.	6	4 2. Advent		8	
Mo.	7 45. Woche	5 49. Woche		9	2. Woche
Di.	8	6		10	
Mi.	9	7		11	
Do.	10	8		12	
Fr.	11	9		13	
Sa.	12	10		14	
So.	13	11 3. Advent		15	
Mo.	14 46. Woche	12 50. Woche		16	3. Woche
Di.	15	13		17	
Mi.	16	14		18	
Do.	17	15		19	
Fr.	18	16		20	
Sa.	19	17		21	
So.	20	18 4. Advent		22	
Mo.	21 47. Woche	19 51. Woche		23	4. Woche
Di.	22	20		24	
Mi.	23	21		25	
Do.	24	22		26	
Fr.	25	23		27	
Sa.	26	24 Heiligabend		28	
So.	27 1. Advent	25 1. Weihnachtstag		29	
Mo.	28 48. Woche	26 2. Weihnachtstag		30	5. Woche
Di.	29	27 52. Woche		31	
Mi.	30	28			
Do.		29			
Fr.		30			
Sa.		31			
So.					
Mo.					

Mai 2012		Juni 2012		Juli 2012		
So.				1	26. Woche	
Mo.				2	27. Woche	
Di.	1	Tag der Arbeit		3		
Mi.	2	18. Woche		4		
Do.	3			5		
Fr.	4		1	22. Woche	6	
Sa.	5		2		7	
So.	6		3		8	
Mo.	7	19. Woche	4	23. Woche	9	28. Woche
Di.	8		5		10	
Mi.	9		6		11	
Do.	10		7		12	
Fr.	11		8		13	
Sa.	12		9		14	
So.	13		10		15	
Mo.	14	20. Woche	11	24. Woche	16	29. Woche
Di.	15		12		17	
Mi.	16		13		18	
Do.	17	Christi Himmelfahrt	14		19	
Fr.	18		15		20	
Sa.	19		16		21	
So.	20		17		22	
Mo.	21	21. Woche	18	25. Woche	23	30. Woche
Di.	22		19		24	
Mi.	23		20		25	
Do.	24		21		26	
Fr.	25		22		27	
Sa.	26		23		28	
So.	27	Pfingstsonntag	24		29	
Mo.	28	Pfingstmontag 22. Wo.	25	26. Woche	30	31. Woche
Di.	29		26		31	
Mi.	30		27			
Do.	31		28			
Fr.			29			
Sa.			30			
So.						
Mo.						

November 2012		Dezember 2012		Januar 2013	
So.					
Mo.					
Di.				1 Neujahr	1. Woche
Mi.				2	
Do.	1 44. Woche			3	
Fr.	2			4	
Sa.	3	1 48. Woche		5	
So.	4	2 1. Advent		6	
Mo.	5 45. Woche	3 49. Woche		7	2. Woche
Di.	6	4		8	
Mi.	7	5		9	
Do.	8	6		10	
Fr.	9	7		11	
Sa.	10	8		12	
So.	11	9 2. Advent		13	
Mo.	12 46. Woche	10 50. Woche		14	3. Woche
Di.	13	11		15	
Mi.	14	12		16	
Do.	15	13		17	
Fr.	16	14		18	
Sa.	17	15		19	
So.	18	16 3. Advent		20	
Mo.	19 47. Woche	17 51. Woche		21	4. Woche
Di.	20	18		22	
Mi.	21	19		23	
Do.	22	20		24	
Fr.	23	21		25	
Sa.	24	22		26	
So.	25	23 4. Advent		27	
Mo.	26 48. Woche	24 Heiligabend		28	5. Woche
Di.	27	25 1. Weihnachtstag		29	
Mi.	28	26 2. Weihnachtstag		30	
Do.	29	27 52. Woche		31	
Fr.	30	28			
Sa.		29			
So.		30			
Mo.		31			

Mai 2013		Juni 2013		Juli 2013		
So.						
Mo.				1	27. Woche	
Di.				2		
Mi.	1	Tag der Arbeit		3		
Do.	2	18. Woche		4		
Fr.	3			5		
Sa.	4		1	22. Woche	6	
So.	5		2		7	
Mo.	6	19. Woche	3	23. Woche	8	28. Woche
Di.	7		4		9	
Mi.	8		5		10	
Do.	9	Christi Himmelfahrt	6		11	
Fr.	10		7		12	
Sa.	11		8		13	
So.	12		9		14	
Mo.	13	20. Woche	10	24. Woche	15	29. Woche
Di.	14		11		16	
Mi.	15		12		17	
Do.	16		13		18	
Fr.	17		14		19	
Sa.	18		15		20	
So.	19	Pfingstsonntag	16		21	
Mo.	20	Pfingstmontag	17	25. Woche	22	30. Woche
Di.	21	21. Woche	18		23	
Mi.	22		19		24	
Do.	23		20		25	
Fr.	24		21		26	
Sa.	25		22		27	
So.	26		23		28	
Mo.	27	22. Woche	24	26. Woche	29	31. Woche
Di.	28		25		30	
Mi.	29		26		31	
Do.	30		27			
Fr.	31		28			
Sa.			29			
So.			30			
Mo.						

**15** MONTAG

**16** DIENSTAG

**17** MITTWOCH

**Notizen**

.....

.....

.....

.....

.....

**26** MONTAG

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.

**27** DIENSTAG

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.

**28** MITTWOCH

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.

**Notizen**

.....
.....
.....
.....
.....

# 29 DONNERSTAG

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.

# 30 FREITAG

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.

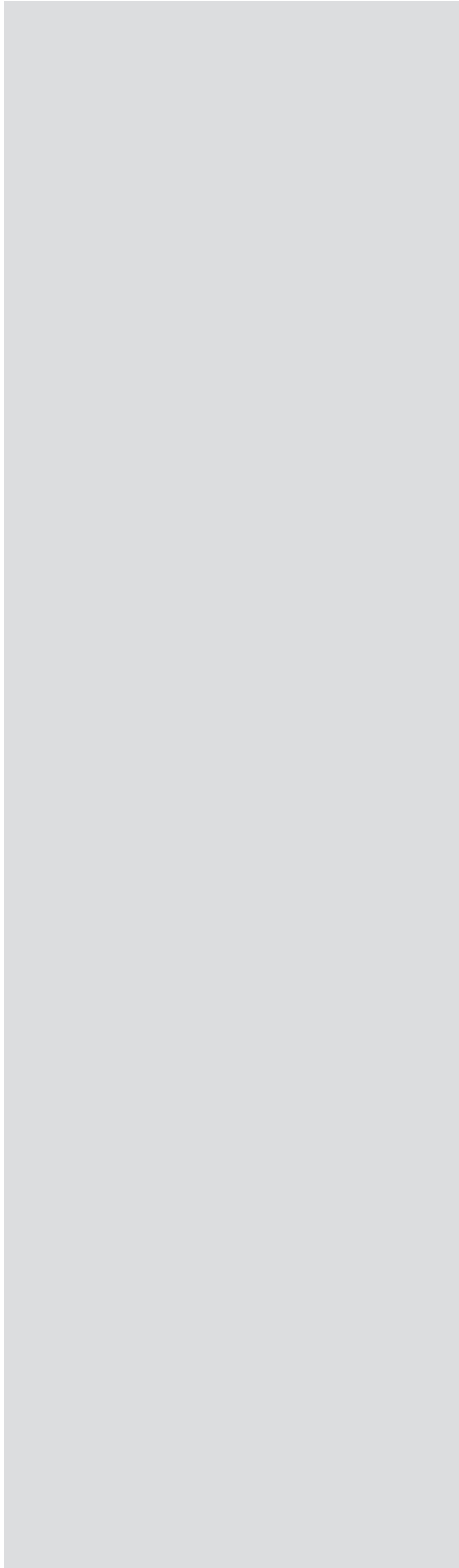
# 1 SONNABEND

# 2 SONNTAG

## Notizen

.....
.....
.....
.....
.....

**3** Tag der Deutschen Einheit  
**MONTAG**



**4** DIENSTAG

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

**5** MITTWOCH

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

**Notizen**

.....

.....

.....

.....

.....

# 6 DONNERSTAG

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

# 7 FREITAG

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

# 8 SONNABEND

1.

2.

3.

4.

5.

6.

# 9 SONNTAG

## Notizen

.....

.....

.....

.....

.....

# 10 MONTAG

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.

# 11 DIENSTAG

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.

# 12 MITTWOCH

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.

**Notizen**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# 13 DONNERSTAG

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.

# 14 FREITAG

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.

# 15 SONNABEND

# 16 SONNTAG

**Notizen**

---

---

---

---

---

---

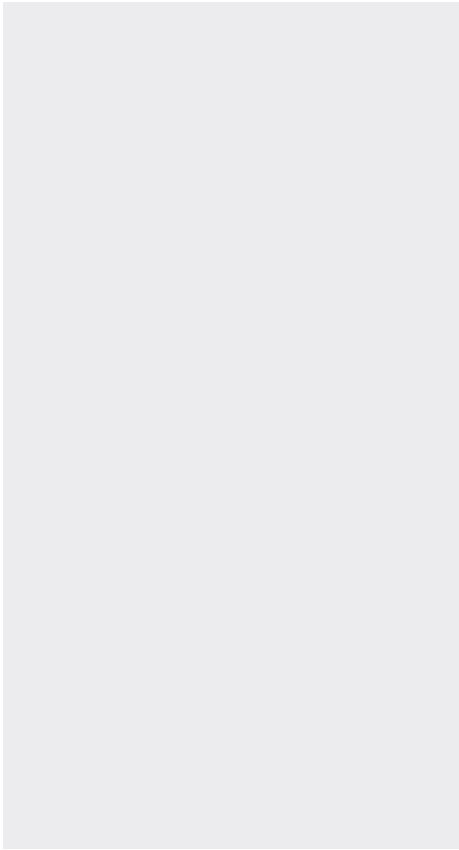
---

---

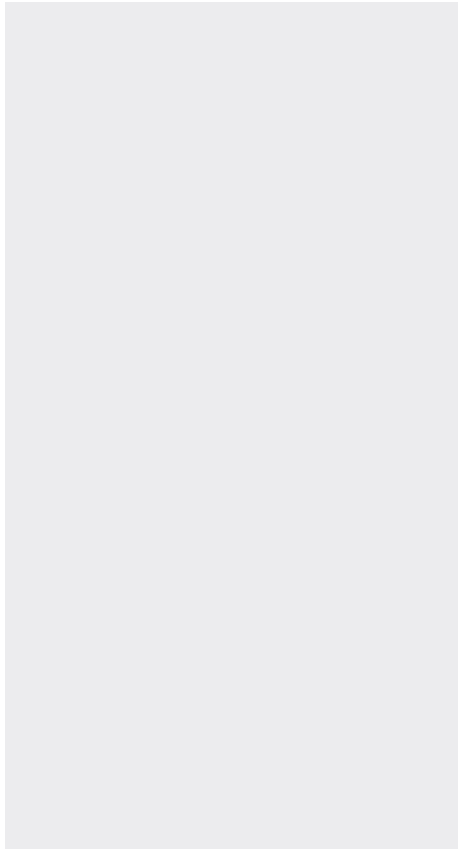
---

---

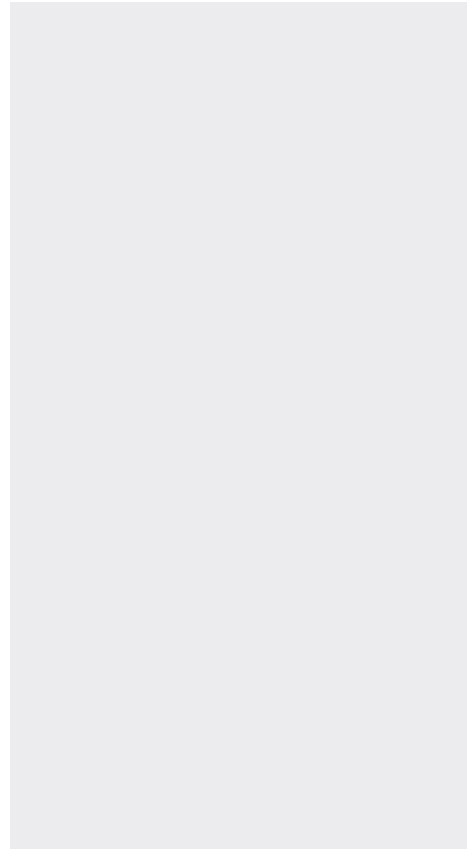
**17** MONTAG



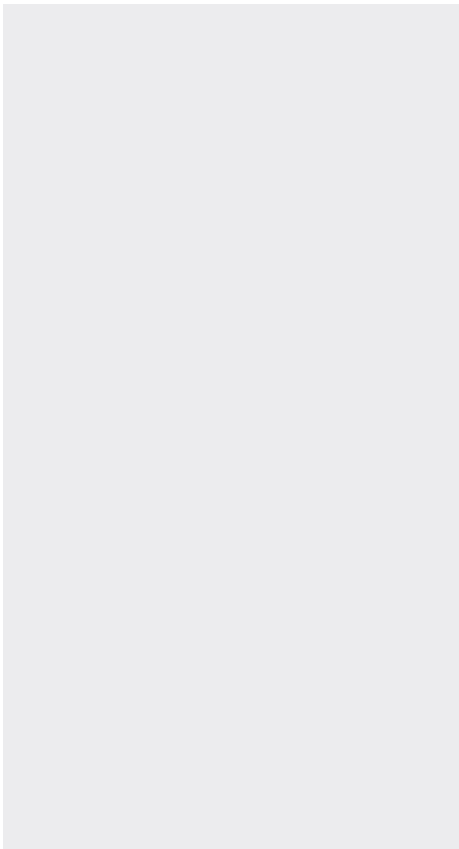
**18** DIENSTAG



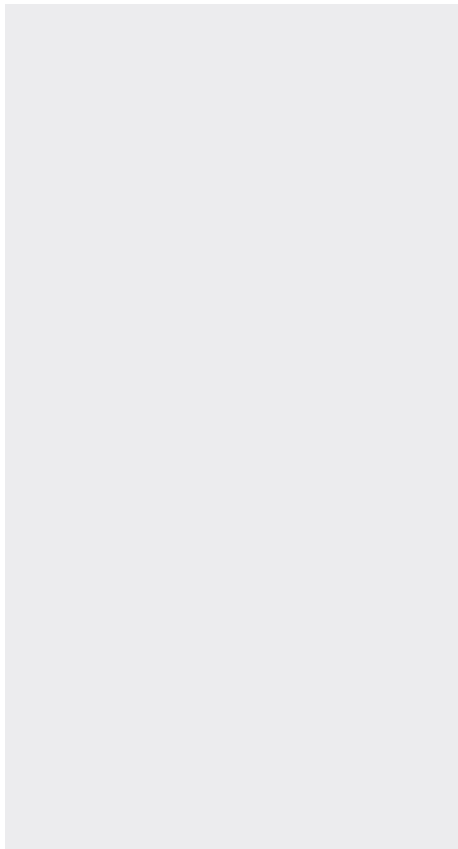
**19** MITTWOCH



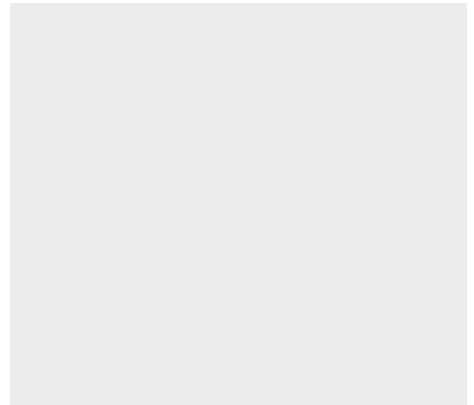
**20** DONNERSTAG



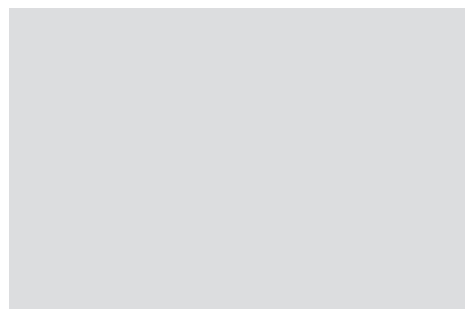
**21** FREITAG



**22** SONNABEND



**23** SONNTAG







# Punkte-zu-Noten-Tabelle

Note	Maximale Punktzahl																			Note	
	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28		29
1,0	10,0	11,0	12,0	13,0	14,0	15,0	16,0	17,0	18,0	19,0	20,0	21,0	22,0	23,0	24,0	25,0	26,0	27,0	28,0	29,0	1,0
1,1	9,5	10,5	11,5	12,5	13,5	14,5	15,5	16,5	17,5	18,5	19,5	20,5	21,5	22,5	23,5	24,5	25,0	26,0	27,0	28,0	1,1
1,2	9,0	10,0	11,0	12,0	13,0	14,0	15,0	16,0	17,0	18,0	19,0	20,0	21,0	22,0	23,0	24,0	24,5	25,5	26,5	27,5	1,2
1,3	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,5	14,5	15,5	16,5	17,5	18,5	19,5	20,5	21,5	22,5	23,5	24,0	25,0	26,0	27,0	1,3
1,4	8,0	9,0	10,0	11,0	12,0	13,0	14,0	15,0	16,0	17,0	18,0	19,0	20,0	21,0	22,0	23,0	23,5	24,5	25,5	26,5	1,4
1,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,5	14,5	15,5	16,5	17,5	18,5	19,5	20,5	21,5	22,5	23,0	24,0	25,0	26,0	1,5
1,6	7,0	8,0	9,0	10,0	11,0	12,0	13,0	14,0	15,0	16,0	17,0	18,0	19,0	20,0	21,0	22,0	22,5	23,5	24,5	25,5	1,6
1,7	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,5	14,5	15,5	16,5	17,5	18,5	19,5	20,5	21,5	22,0	23,0	24,0	24,5	1,7
1,8	6,0	7,0	8,0	9,0	10,0	11,0	12,0	13,0	14,0	15,0	16,0	17,0	18,0	19,0	20,0	21,0	21,5	22,5	23,5	24,5	1,8
1,9	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,5	14,5	15,5	16,5	17,5	18,5	19,5	20,5	21,0	22,0	22,5	23,5	1,9
2,0	5,0	6,0	7,0	8,0	9,0	10,0	11,0	12,0	13,0	14,0	15,0	16,0	17,0	18,0	19,0	20,0	20,5	21,5	22,0	23,0	2,0
2,1	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,5	14,5	15,5	16,5	17,5	18,5	19,5	20,0	21,0	21,5	22,5	2,1
2,2	4,0	5,0	6,0	7,0	8,0	9,0	10,0	11,0	12,0	13,0	14,0	15,0	16,0	17,0	18,0	19,0	19,5	20,5	21,0	22,0	2,2
2,3	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,5	14,5	15,5	16,5	17,5	18,5	19,0	19,5	20,5	21,0	2,3
2,4	3,0	4,0	5,0	6,0	7,0	8,0	9,0	10,0	11,0	12,0	13,0	14,0	15,0	16,0	17,0	18,0	18,5	19,0	20,0	20,5	2,4
2,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,5	14,5	15,5	16,5	17,5	18,0	18,5	19,5	20,0	2,5
2,6	2,0	3,0	4,0	5,0	6,0	7,0	8,0	9,0	10,0	11,0	12,0	13,0	14,0	15,0	16,0	17,0	17,5	18,0	19,0	19,5	2,6
2,7	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,5	14,5	15,5	16,5	17,0	17,5	18,0	19,0	2,7
2,8	1,0	2,0	3,0	4,0	5,0	6,0	7,0	8,0	9,0	10,0	11,0	12,0	13,0	14,0	15,0	16,0	16,5	17,0	17,5	18,5	2,8
2,9	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,5	14,5	15,5	16,0	16,5	17,0	17,5	2,9
3,0	0,0	1,0	2,0	3,0	4,0	5,0	6,0	7,0	8,0	9,0	10,0	11,0	12,0	13,0	14,0	15,0	15,5	16,0	16,5	17,0	3,0
3,1	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,5	14,5	15,0	15,5	16,0	16,5	3,1
3,2	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	16,0	3,2
3,3	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	16,0	3,3
3,4	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	3,4
3,5	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	3,5
3,6	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	3,6
3,7	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	3,7
3,8	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	3,8
3,9	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	3,9
4,0	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	4,0
4,1	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	4,1
4,2	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	4,2
4,3	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	4,3
4,4	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	4,4
4,5	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	4,5
4,6	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	4,6
4,7	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	4,7
4,8	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	4,8
4,9	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	4,9
5,0	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	5,0
5,1	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	5,1
5,2	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	5,2
5,3	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	5,3
5,4	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	5,4
5,5	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	5,5
5,6	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	5,6
5,7	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	5,7
5,8	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	5,8
5,9	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	5,9
6,0	0,0	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	9,5	10,5	11,5	12,5	13,0	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	6,0

Note	Maximale Punktzahl																				Note	
	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49		50
1,0	30,0	31,0	32,0	33,0	34,0	35,0	36,0	37,0	38,0	39,0	40,0	41,0	42,0	43,0	44,0	45,0	46,0	47,0	48,0	49,0	50,0	1,0
1,1	29,0	30,0	31,0	32,0	33,0	34,0	35,0	36,0	37,0	38,0	39,0	40,0	41,0	42,0	43,0	44,0	45,0	46,0	47,0	48,0	49,0	1,1
1,2	28,5	29,5	30,5	31,5	32,5	33,5	34,5	35,5	36,5	37,5	38,5	39,5	40,5	41,5	42,5	43,5	44,5	45,5	46,5	47,5	48,5	1,2
1,3	28,0	29,0	30,0	31,0	31,5	32,5	33,5	34,5	35,5	36,5	37,5	38,5	39,5	40,5	41,5	42,5	43,5	44,5	45,5	46,5	47,5	1,3
1,4	27,5	28,5	29,5	30,5	31,0	32,0	33,0	34,0	34,5	35,5	36,5	37,5	38,5	39,5	40,5	41,5	42,5	43,5	44,5	45,5	46,5	1,4
1,5	27,0	27,5	28,5	29,5	30,5	31,5	32,5	33,5	34,5	35,5	36,5	37,5	38,5	39,5	40,5	41,5	42,5	43,5	44,5	45,5	46,5	1,5
1,6	26,5	27,0	28,0	29,0	29,5	30,5	31,5	32,5	33,5	34,5	35,5	36,5	37,5	38,5	39,5	40,5	41,5	42,5	43,5	44,5	45,5	1,6
1,7	26,0	26,5	27,5	28,5	29,0	30,0	30,5	31,5	32,5	33,5	34,5	35,5	36,5	37,5	38,5	39,5	40,5	41,5	42,5	43,5	44,5	1,7
1,8	25,5	26,0	26,5	27,5	28,5	29,0	30,0	31,0	31,5	32,5	33,5	34,5	35,5	36,5	37,5	38,5	39,5	40,5	41,5	42,5	43,5	1,8
1,9	25,0	25,5	26,5	27,5	28,5	29,5	30,5	31,5	32,5	33,5	34,5	35,5	36,5	37,5	38,5	39						

## **Die GEW Niedersachsen – wer wir sind und wofür wir stehen!**

Die GEW ist die Gewerkschaft im Bildungswesen! Sie ist die mit Abstand größte Organisation im Bildungsbereich.

In Niedersachsen sind fast 30.000 Kolleginnen und Kollegen in der GEW organisiert. In Deutschland gehören mehr als 260.000 Mitglieder der GEW an. Die Mehrzahl von ihnen ist an öffentlichen Schulen beschäftigt. Aber auch an Privatschulen, in Weiterbildungseinrichtungen, Hochschulen und Kindertageseinrichtungen sind GEW-Mitglieder tätig.

In der GEW haben die Mitglieder die Möglichkeit, über Berufsgrenzen hinweg zusammenzuarbeiten und voneinander zu lernen.

Mit unserer Monatszeitschrift „Erziehung und Wissenschaft“ der GEW Niedersachsen informieren wir alle Mitglieder über aktuelle berufsbezogene Fragen und schulpolitische Themen im Land umfassend.

Die GEW unterstützt, berät und vertritt ihre Mitglieder in beamten-, arbeits- und sozialrechtlichen Fragen.

GEW-Mitglieder haben Anspruch auf kostenlosen Rechtsschutz bei Auseinandersetzungen mit dem Arbeitgeber. Auch eine Berufshaftpflichtversicherung incl. einer Dienstschlüsselversicherung ist im Mitgliedsbeitrag enthalten.

## ***Eine starke GEW ist in diesen Zeiten nötiger denn je!***

In allen Bereichen des Bildungs- und Erziehungswesens in Niedersachsen ist die Ausstattung mit Ressourcen bislang deutlich hinter den Notwendigkeiten zurück geblieben. Die niedersächsischen Landesregierungen haben wie andere Landesregierungen auch immer wieder eine Politik des Rotstifts und der Mängelverwaltung betrieben.

Die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten im Bildungs- und Erziehungsbereich wurden durch zu geringe Einstellungen, durch Arbeitszeitverlängerung und Arbeitsverdichtung sowie durch die Einführung prekärer Beschäftigungsverhältnisse verschlechtert. Diese Politik hat kein Problem wirklich gelöst, sondern zusätzliche Belastungen für ohnehin Belastete geschaffen. Eine kontinuierliche Einstellungspolitik, die das sich verändernde Schulwahlverhalten der Eltern und notwendige pädagogische Reformen (Integrative Schulangebote, Ganztagschulangebote, Inklusion) einbezieht ist dringend notwendig.

Die Schulen sollen sich weiterentwickeln können und den jungen Kolleginnen und Kollegen muss eine verlässliche Berufsperspektive eröffnet werden.

Die jetzige Landesregierung setzt vor allem auf verschärftes schulisches Sortieren, obwohl nachgewiesen ist, dass schulische Selektion weder Lernstärkeren noch Lernschwächeren wirklich nützt. Während erfolgreiche Länder ihre Kinder so früh wie möglich fördern und so spät wie nötig auf verschiedene Bildungsgänge verteilen, fährt der Zug in Niedersachsen in die entgegen gesetzte Richtung.

## **Für bessere Arbeits- und Lernbedingungen**

Wenn Bildungspolitik mit dem Rotstift und im Geiste eines bereits vor 100 Jahren falschen Begabungsverständnisses betrieben wird, kommt Pädagogik zu kurz.

Der in den nächsten Jahren prognostizierte Schülerrückgang ist eine große Chance zur Verbesserung der Arbeits- und Lernbedingungen. Vor diesem Hintergrund setzt sich die GEW massiv für den Erhalt aller Stellen ein.

### **Weiterhin stehen wir für**

- für mehr Kooperation, Integration und Inklusion im Bildungswesen.
- für eine angemessene Bezahlung
- für eine deutliche Verkleinerung der Klassen
- für eine Absenkung der Pflichtstundenzahl
- für eine Entlastung bei außerunterrichtlichen Tätigkeiten

Die GEW strebt Bildungsverhältnisse ohne Ausgrenzung und Aussonderung an, die allen Kindern und Jugendlichen möglichst optimale Bedingungen für die Aneignung vielfältiger Handlungskompetenzen und die Entwicklung gesellschaftlicher Teilhabe eingehen, ohne sie von denen zu trennen, mit denen sie auch sonst zusammen spielen, arbeiten, leben.

Eine Umgestaltung des Bildungswesens ist notwendig, damit alle Bildungseinrichtungen von den Kindertagesstätten, über die Schulen und Hochschulen bis zu den Weiterbildungseinrichtungen mit dem Wandel aller wichtigen Lebensbedingungen Schritt halten können.

**Für Gewerkschafterinnen und Gewerkschafter bleibt eine Menge zu tun.**

### **Informationen zum Personalrat**

Der Personalrat ist die Interessenvertretung der Beschäftigten. Die Mitglieder des Personalrats werden alle vier Jahre von den im Dienst befindlichen Beschäftigten gewählt.

In Niedersachsen wählen die Beschäftigten im Schulbereich Personalräte auf drei Ebenen:

- an den Schulen den Schulpersonalrat (SPR)
- bei den Regionalabteilungen der Landesschulbehörde den Schulbezirkspersonalrat (SBPR)
- beim Kultusministerium den Schulhauptpersonalrat (SHPR)

Zu den allgemeinen Aufgaben des Personalrats gehören u. a.:

- Einhaltung von Gesetzen, Verordnungen und Regelungen zugunsten der Beschäftigten überwachen, z. B. Erleichterung für Teilzeitbeschäftigte.
- Anregungen und Beschwerden von Beschäftigten entgegenzunehmen und durch Verhandlungen mit der Dienststelle auf ihre Erledigung hinwirken, z. B. bei ungünstigem Stundenplan.

In wesentlichen Angelegenheiten haben SPR, SBPR und SHPR ein Mitbestimmungsrecht.

Hierzu gehören u. a.:

- Einstellung
- Entlassung oder Kündigung

Die Aufgaben, Rechte und Pflichten des Personalrats sind im „Niedersächsischen Personalvertretungsgesetz“ (NPersVG) geregelt. Jede Schule hat einen eigenen Schulpersonalrat, der die Interessen der Beschäftigten gegenüber der Schulleitung vertritt. Verhandlungspartner des SBPR ist die jeweilige Regionalabteilung der Landesschulbehörde (s. Adressteil), der SHPR verhandelt mit dem Kultusministerium.

Beförderung

- Versetzung oder Abordnung von mehr als sechs Monaten
- Ablehnung eines Antrages auf Teilzeitbeschäftigung oder Beurlaubung
- Ablehnung von Nebentätigkeiten
- Dienstbefreiung, Sonderurlaub

Wenn ihr Fragen, Probleme oder Anregungen habt, so wenden euch immer zuerst an den Personalrat der Schule oder an die GEW-Kolleginnen und Kollegen beim SBPR. Die Anschriften und Telefonnummern finden ihr im Adressteil des Schuljahresplaners auf Seite 5.

A large rectangular area with horizontal ruling lines, intended for taking notes. The lines are evenly spaced and cover the majority of the page's content area.

***Jetzt gleich den  
Schuljahresplaner  
für das nächste  
Schuljahr bestellen!***

[www.gew-nds.de](http://www.gew-nds.de)

***Schuljahresplaner  
2012/2013***

**Online unter: [www.gew-nds.de](http://www.gew-nds.de)**

